



Consultoría - Más allá de la forma anterior





Positivos por naturaleza, tenemos una visión de un **futuro mejor**, somos generadores de cambio y buscamos trabajar con personas y organizaciones que estén comprometidas con su desarrollo, **por medio de procesos de transformación**, los acompañamos de manera empática y generosa al logro de sus objetivos personales y estratégicos.

Con un **propósito basado en el servicio y el respeto** nos comprometemos a entregar a nuestros clientes, herramientas ágiles e innovadoras que les permita desarrollar nuevos **hábitos sostenibles** en el tiempo.

¡Buen Camino!

Más allá
de la *forma*
anterior



VALORES



RESPETO: Nos permite reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades y derechos de nuestros clientes y el reconocimiento a su propio valor.

GENEROSIDAD: Nos hace altruistas, impulsándonos a dar sin esperar nada a cambio y estar abiertos para acoger aquello que los demás tienen para ofrecernos.

EMPATÍA: Motor fundamental para estrechar las relaciones con nuestros clientes, nos permite captar y comprender sus sentimientos, emociones e ideas, aunque sean diferentes a las nuestras sin juzgarlos.

INTEGRIDAD: Nuestros principios en coherencia con nuestros valores y acciones nos hacen seres humanos honestos capaces de proyectar veracidad y exactitud en todas nuestras relaciones.

AMOR: Como acción, es la disposición auténtica, comprometida y de total entrega, para estar atentos a las necesidades legítimas de nuestros clientes y su bienestar.

ENFOCADOS EN:



Coaching



Mentoring



Agile Coach



Management 3.0



Diagnóstico
de equipos



Liderazgo



Construyámoslo
Juntos



COACHING

El Coaching es una **relación profesional continua** que ayuda a las personas a producir **resultados extraordinarios** en sus vidas, carreras, negocios u organizaciones.

A través de los procesos de Coaching las personas profundizan en su aprendizaje, **mejoran su desempeño** y refuerzan su **calidad de vida**, porque es un proceso que inspira a **maximizar el potencial de las personas, grupos y equipos** en contextos tanto organizaciones como individuales.

Es una competencia que ayuda a las personas a pensar diferente, permitiéndoles **tomar acción efectiva** y con **responsabilidad** hacia los objetivos que se plantean.



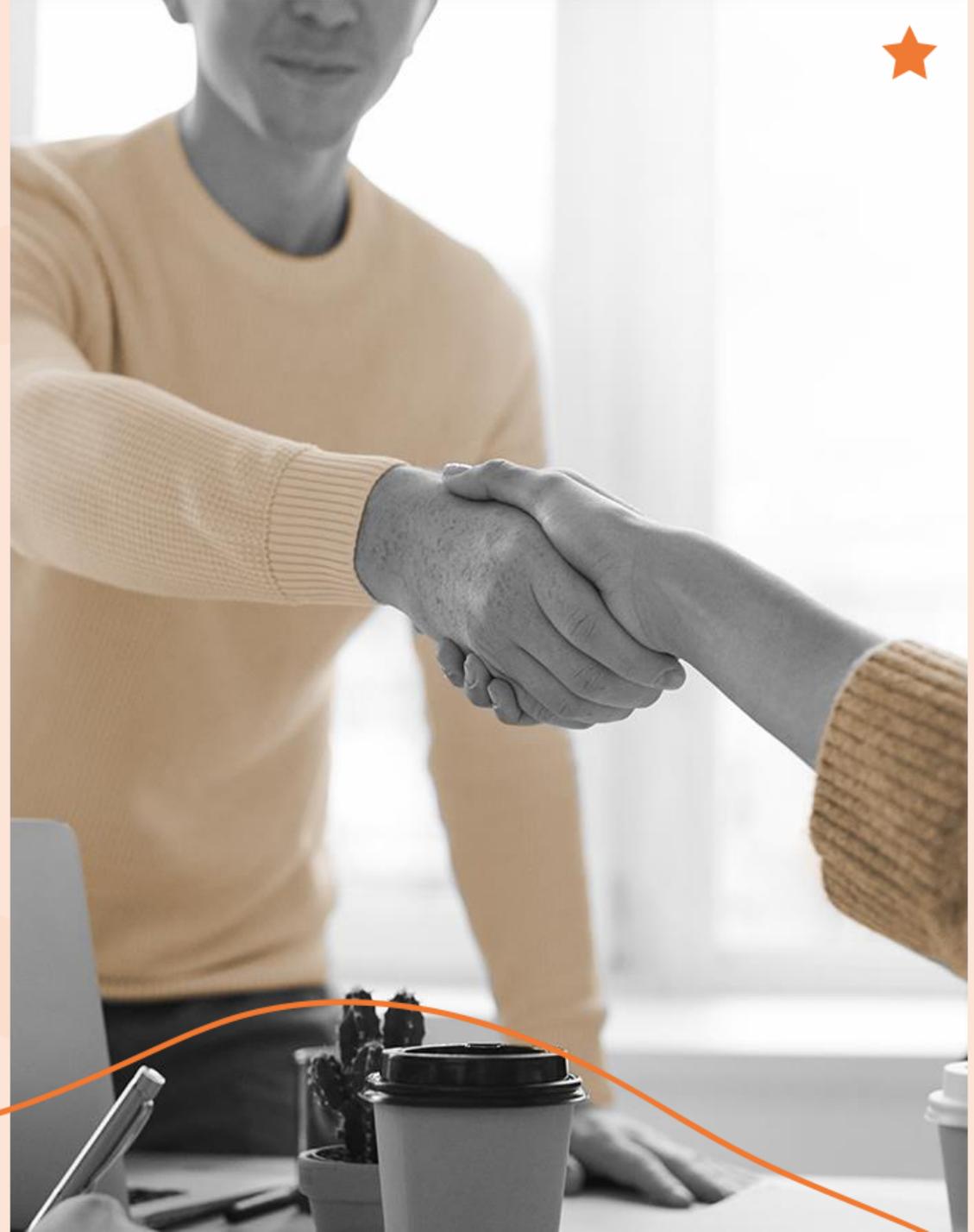


COACHING ORGANIZACIONAL

El proceso de Coaching Organizacional va dirigido a ejecutivos de organizaciones que buscan invertir en la evolución del ser humano, con todo su potencial, desafíos y posibilidades.

Orientado al logro de objetivos propuestos que le permitan expandir el potencial requerido de acuerdo a la **visión estratégica de la empresa**, los procesos de Coaching se centran en diálogos y acciones empoderantes, que llevan al ejecutivo a potencializar su impacto positivo en su gestión, como la de su equipo, por medio de un liderazgo más consistente y efectivo.

El ser Coaches Ontológicos certificados por **CHI Coaching Hall International** y la **Escuela Europea de Coaching** nuestros procesos se rigen por el código de ética de la Federación Internacional de Coaches - ICF.





COACHING DE FORTALEZAS

El Coaching de Fortalezas se centra en desarrollar los **talentos innatos**, con el fin de entrenarlos para **convertirlos en fortalezas** y así las personas optimicen su capacidad para crecer y desarrollarse.

El desarrollo basado en fortalezas es un enfoque que ayuda a las personas ya sea en roles individuales, gerenciales y/o de equipos, a **alcanzar las metas y objetivos propuestos**.

Las personas que se enfocan en usar sus fortalezas **tienen 3 veces más probabilidad de afirmar que tiene una excelente calidad de vida, tienen 6 veces más probabilidades de estar comprometidas con su trabajo**. Por esto, actualmente las organizaciones buscan este tipo de acompañamiento, pues se traduce en **mayor productividad y rentabilidad** en cada uno de sus colaboradores.

Para poder identificar los talentos de las personas, es indispensable tomar la prueba *Clifton StrengthsFinder* y como resultado tendremos el reporte secuencial de los talentos dominantes.

El ser Coaches certificados por Gallup, nuestros procesos de coaching de fortalezas se basan en la metodología científica desarrollada por Gallup.





AGILE COACH



Nos encargamos que una organización progrese en la implementación de metodologías ágiles a través de un enfoque en gestión de proyectos basada en la entrega de requisitos, iterativa e incremental a lo largo del ciclo de vida.

El Agile Coach, es principalmente un profesional que ayuda a las personas y por ende a las organizaciones (entendiendo organización desde un equipo de trabajo hasta la empresa completa) en el **proceso de cambio** de un status quo o actual a un estado futuro o mejor, de la forma menos dolorosa posible, **pero con el fin de obtener resultados fenomenales y sustentables.**



FUNCIONES DENTRO DEL MARCO DEL AGILE COACH



Formación:

ayudan a conocer más sobre los beneficios, alcances y responsabilidades dentro de la agilidad que permitirán la alineación de expectativas.

Facilitación:

permite por medio de técnicas y herramientas alcanzar objetivos establecidos, principalmente durante las reuniones de trabajo.

Mentoring:

facilita la resolución de problemas en las diferentes etapas del cambio desde la experiencia del Agile Coach.

Coaching:

permite el desarrollo integral, facilitando la adopción y adaptación de la agilidad desde la experiencia profunda de cada individuo de la organización en transformación.



MENTORING

Apoyados en nuestra experiencia (más de 10 años en áreas de Gestión Humana) y nuevas metodologías, estamos en capacidad de trabajar y desarrollar desde la práctica temas específicos relacionados con el desarrollo humano en el mundo organizacional.

Acompañamiento a áreas de recursos humanos interesadas en mejorar los procesos de selección, formación, gestión, desarrollo, bienestar, cultura, HR Agile y desarrollo organizacional.

Buscando siempre la alineación estratégica del negocio.





MANAGEMENT 3.0



Es una forma de pensar, combinada con una colección de prácticas, juegos y herramientas para ayudar a cualquier persona a gestionar una organización, por medio del diseño y ejecución de sistemas que apoyen a las empresas al logro de su propósito.

Algunas de las prácticas son: Motivación - Delegar y Empoderar - Feedback.



MANAGEMENT 3.0 MOTIVACIÓN



Las personas son la parte más importante de una organización y los líderes deben hacer todo lo posible para mantener a las personas activas, creativas y motivadas.

Por medio del modelo *Champfrogs* (*Moving Motivation*) nos ocupamos específicamente en el contexto de la vida laboral a través de 10 motivadores intrínsecos, extrínsecos y un poco de ambos y por medio de los **Kudo Boxes** o **Kudo Walls** nos enfocamos en recompensas e Incentivos.



MANAGEMENT 3.0

DELEGAR Y EMPODERAR

Los equipos pueden **auto-organizarse**, y esto requiere empoderamiento, autorización y confianza de los líderes.

Y por eso nuestro objetivo es crear un sistema más poderoso a través de los 7 sistemas de delegación:

- Decir
- Vender
- Consultar
- Acordar
- Aconsejar
- Preguntar
- Delegar



MANAGEMENT 3.0 *FEEDBACK*



El 37% de los líderes se sienten incómodos dando comentarios directos a sus colaboradores, razón por la cual el modelo Wrap es una herramienta que nos permite: Mantener el equipo **en marcha**, dar sentido de **pertenencia y propósito**, aumentar el **crecimiento y la felicidad**, **desbloquea cambio e innovación** e impide que los equipos se atasquen y se desanimen.



DIAGNOSTICO DE EQUIPOS

El diagnostico de equipos ayuda a conocer el estado de efectividad con que está trabajando el equipo, con el fin de contribuir a conseguir los resultados planeados en un ambiente adecuado de trabajo.

Por medio de la herramienta *Diagnostic Cards*, se abren espacios de conversación y focus group con equipos de diversos tamaños que pertenecen a una organización o trabajan hacia un mismo objetivo.

Este proceso va orientado a:

- Diagnosticar un equipo de trabajo.
- Provocar conversaciones frente a la forma como actúa un equipo.
- Ahondar sobre temáticas de clima organizacional.
- Evaluar la apertura o cierre de un mes de ventas.





LIDERAZGO

Las 5 As del liderazgo buscan sensibilizar a los líderes que a través de la **Actitud - Aptitud - Amor - Acción - Adaptabilidad** logren sus metas.

Esta charla dinámica, se apoya desde las vivencias, videos y ejemplos del día a día.

Actitud: Uno es lo que hace, pero también lo que deja de hacer.

Aptitud: Personas adecuadas en lugares adecuados.

Amor: Cuando un líder se expresa con amor, generalmente encuentra amor como respuesta.

Acción: Liderazgo es de acción no de posición.

Adaptabilidad: El cambio es una puerta que se abre desde adentro.



CONSTRUYÁMOSLO JUNTOS

A través de nuestra experiencia podemos diseñar propuestas a la medida de acuerdo a las necesidades que se vayan presentando en las organizaciones.

- Manejo de clima laboral (Intervención y acompañamiento de líderes y equipos) a través de entrevistas, encuestas y talleres.
- Acompañamiento en la gestión de clima organizacional.
- Diseño y puesta en marcha de programas de liderazgo orientados al propósito, valores y comportamientos que las empresas posean.
- Talleres puntuales de liderazgo en habilidades blandas.



Adriana Rosero Apráez



Apasionada por conocer nuevas culturas y estar en contacto con la gente, **mi propósito de vida es ser feliz, vivir el aquí y el ahora y estar al servicio de las personas que buscan desarrollar sus talentos para convertirlos en fortalezas.**

Empática y positiva, con experiencia en procesos individuales y corporativos tanto de Coaching Organizacional como de Fortalezas, certificada por Gallup como Coach de Fortalezas y como Profesional Coach PCC por Coaching Hall Internacional, escuela avalada por la Federación Internacional de Coaches - ICF.

Alto sentido de **responsabilidad**, organización y capacidad para trabajo en equipo. Manejo de excelentes relaciones interpersonales, con una alta capacidad de liderazgo en el acompañamiento, desarrollo y **maximización** del potencial de las personas.

Conocimiento en Liderazgo basado en **Management 3.0** - Gestión y Liderazgo - Motivación y Compromiso - Recompensas e Incentivos - Delegación y Empoderamiento - Mejor Feedback.

Sólidos conocimientos en **negociación**, marketing, definición, estructuración y ejecución de planes estratégicos de mercadeo y ventas en el mercado **corporativo Latino Americano** en empresas como IBM de Colombia, Oracle y Schlumberger.



José Alberto Silva León



Me **apasiona generar ideas**, soy **estratégico** y **positivo**. Mi gran capacidad de escucha me permite generar confianza y sacar lo mejor de las personas.

Con más de 20 años de experiencia en el sector financiero colombiano, en áreas como: Comercial - Riesgos - Recursos Humanos, me permiten tener un alto conocimiento y experiencia en Liderazgo, trabajo en equipo, dirección y desarrollo de personas, con capacidad de diseñar y desarrollar proyectos y estrategias, orientados al cumplimiento de resultados y mejoramiento de procesos.

Coach Organizacional certificado por la Escuela Europea de Coaching y **Coach de Fortalezas** certificado por Gallup, me permiten adelantar procesos de desarrollo en las personas y organizaciones.

Mi experiencia en el área de **recursos humanos** en empresas como Banco BBVA me permiten ofrecer servicios de **Mentoring a organizaciones que buscan alinear y/o afinar los diferentes procesos** como: selección, formación, gestión, desarrollo, bienestar, cultura y desarrollo organizacional.

A través de mi Certificación en Agile HR adquiriré conocimientos para poder **desarrollar los principios de la agilidad moderna** a la gestión del talento humano.

