



Consultoría - Más allá de la forma anterior



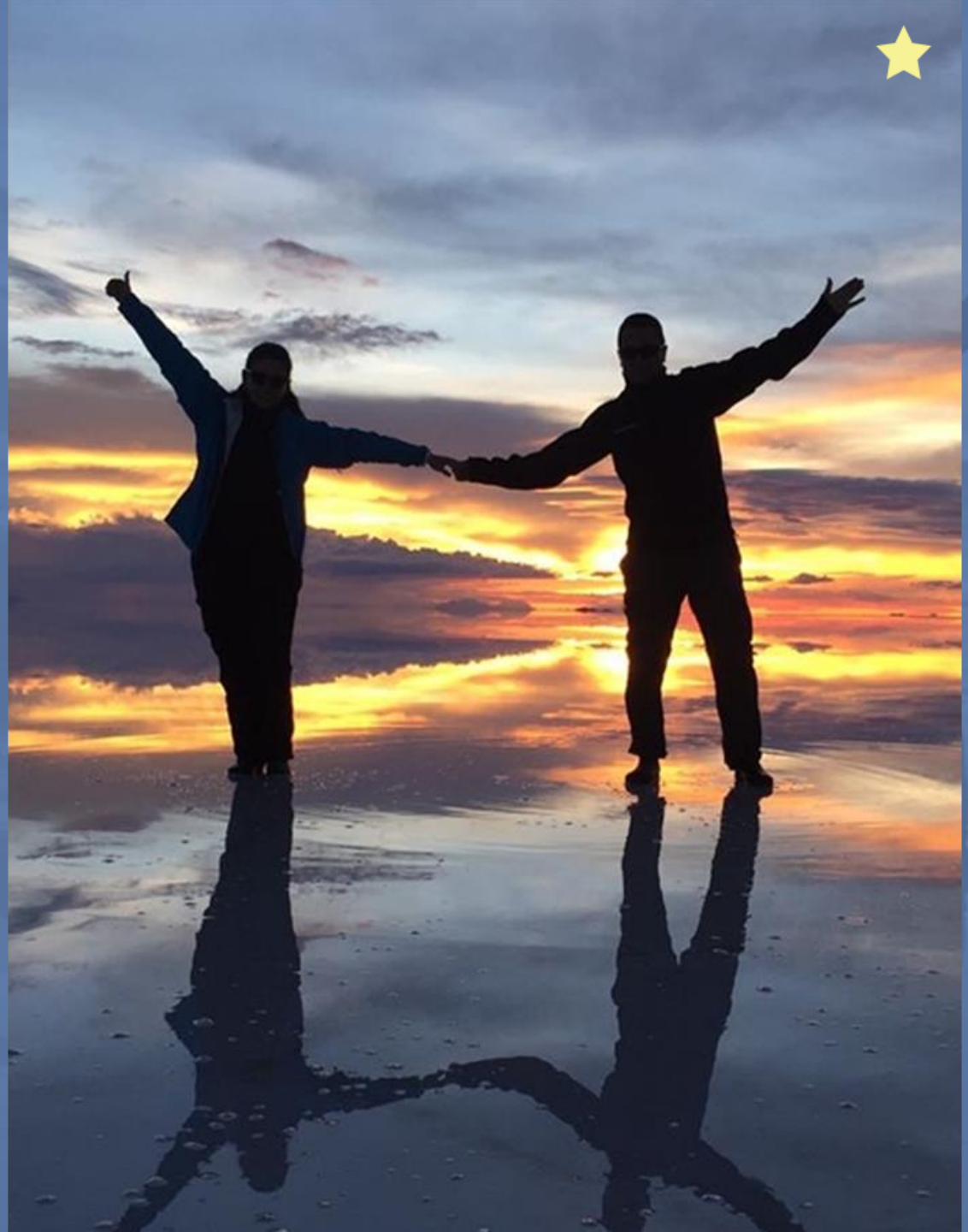


Positivos por naturaleza, tenemos una visión de un **futuro mejor**, somos generadores de cambio y buscamos trabajar con personas y organizaciones que estén comprometidas con su desarrollo, **por medio de procesos de transformación**, los acompañamos de manera empática y generosa al logro de sus objetivos personales y estratégicos.

Con un **propósito basado en el servicio y el respeto** nos comprometemos a entregar a nuestros clientes, herramientas ágiles e innovadoras que les permita desarrollar nuevos **hábitos sostenibles** en el tiempo.

# ¡Buen Camino!

Más allá  
de la *forma*  
anterior



# VALORES



**RESPECTO:** Nos permite reconocer, aceptar, apreciar y valorar las cualidades y derechos de nuestros clientes y el reconocimiento a su propio valor.

**GENEROSIDAD:** Nos hace altruistas, impulsándonos a dar sin esperar nada a cambio y estar abiertos para acoger aquello que los demás tienen para ofrecernos.

**EMPATÍA:** Motor fundamental para estrechar las relaciones con nuestros clientes, nos permite captar y comprender sus sentimientos, emociones e ideas, aunque sean diferentes a las nuestras sin juzgarlos.

**INTEGRIDAD:** Nuestros principios en coherencia con nuestros valores y acciones nos hacen seres humanos honestos capaces de proyectar veracidad y exactitud en todas nuestras relaciones.

**AMOR:** Como acción, es la disposición auténtica, comprometida y de total entrega, para estar atentos a las necesidades legítimas de nuestros clientes y su bienestar.

# ENFOCADOS EN:



Coaching



Mentoring



Agile Coach



Management 3.0



Diagnóstico  
de equipos



Liderazgo



Construyámoslo  
Juntos



# COACHING

El Coaching es una **relación profesional continua** que ayuda a las personas a producir **resultados extraordinarios** en sus vidas, carreras, negocios u organizaciones.

A través de los procesos de Coaching las personas profundizan en su aprendizaje, **mejoran su desempeño** y refuerzan su **calidad de vida**, porque es un proceso que inspira a **maximizar el potencial de las personas, grupos y equipos** en contextos tanto organizaciones como individuales.

Es una competencia que ayuda a las personas a pensar diferente, permitiéndoles **tomar acción efectiva** y con **responsabilidad** hacia los objetivos que se plantean.



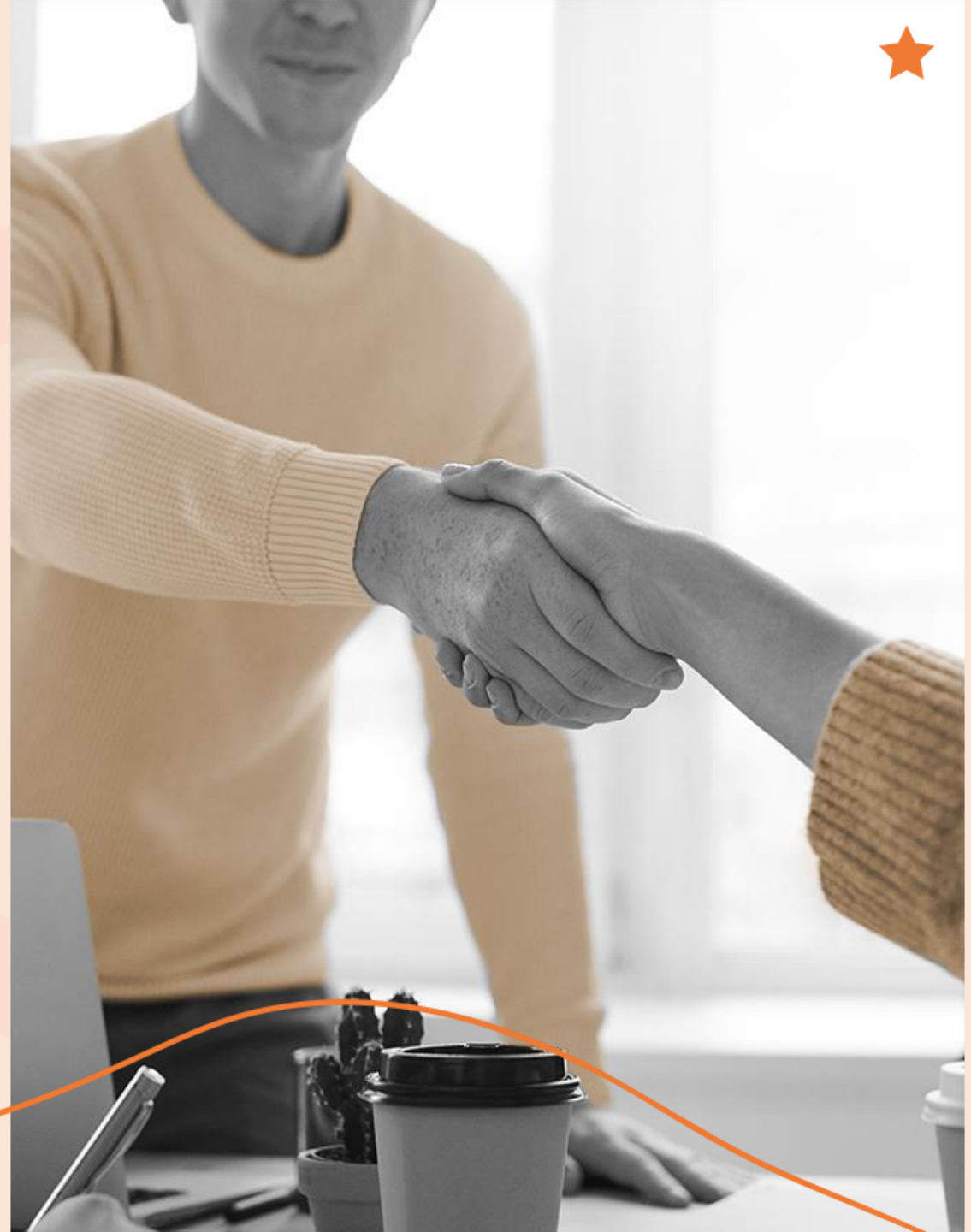


## COACHING ORGANIZACIONAL

El proceso de Coaching Organizacional va dirigido a ejecutivos de organizaciones que buscan invertir en la evolución del ser humano, con todo su potencial, desafíos y posibilidades.

Orientado al logro de objetivos propuestos que le permitan expandir el potencial requerido de acuerdo a la **visión estratégica de la empresa**, los procesos de Coaching se centran en diálogos y acciones empoderantes, que llevan al ejecutivo a potencializar su impacto positivo en su gestión, como la de su equipo, por medio de un liderazgo más consistente y efectivo.

El ser Coaches Ontológicos certificados por **CHI Coaching Hall International** y la **Escuela Europea de Coaching** nuestros procesos se rigen por el código de ética de la Federación Internacional de Coaches - ICF.





## COACHING DE FORTALEZAS

El Coaching de Fortalezas se centra en desarrollar los **talentos innatos**, con el fin de entrenarlos para **convertirlos en fortalezas** y así las personas optimicen su capacidad para crecer y desarrollarse.

El desarrollo basado en fortalezas es un enfoque que ayuda a las personas ya sea en roles individuales, gerenciales y/o de equipos, a **alcanzar las metas y objetivos propuestos**.

Las personas que se enfocan en usar sus fortalezas **tienen 3 veces más probabilidad de afirmar que tiene una excelente calidad de vida, tienen 6 veces más probabilidades de estar comprometidas con su trabajo**. Por esto, actualmente las organizaciones buscan este tipo de acompañamiento, pues se traduce en **mayor productividad y rentabilidad** en cada uno de sus colaboradores.

Para poder identificar los talentos de las personas, es indispensable tomar la prueba *Clifton StrengthsFinder* y como resultado tendremos el reporte secuencial de los talentos dominantes.

**El ser Coaches certificados por Gallup**, nuestros procesos de coaching de fortalezas se basan en la metodología científica desarrollada por Gallup.







# AGILE COACH



Nos encargamos que una organización progrese en la implementación de metodologías ágiles a través de un enfoque en gestión de proyectos basada en la entrega de requisitos, iterativa e incremental a lo largo del ciclo de vida.

El Agile Coach, es principalmente un profesional que ayuda a las personas y por ende a las organizaciones (entendiendo organización desde un equipo de trabajo hasta la empresa completa) en el **proceso de cambio** de un status quo o actual a un estado futuro o mejor, de la forma menos dolorosa posible, **pero con el fin de obtener resultados fenomenales y sustentables.**



# FUNCIONES DENTRO DEL MARCO DEL AGILE COACH



## Formación:

ayudan a conocer más sobre los beneficios, alcances y responsabilidades dentro de la agilidad que permitirán la alineación de expectativas.

## Facilitación:

permite por medio de técnicas y herramientas alcanzar objetivos establecidos, principalmente durante las reuniones de trabajo.

## Mentoring:

facilita la resolución de problemas en las diferentes etapas del cambio desde la experiencia del Agile Coach.

## Coaching:

permite el desarrollo integral, facilitando la adopción y adaptación de la agilidad desde la experiencia profunda de cada individuo de la organización en transformación.



# MENTORING

Apoyados en nuestra experiencia (más de 10 años en áreas de Gestión Humana) y nuevas metodologías, estamos en capacidad de trabajar y desarrollar desde la práctica temas específicos relacionados con el desarrollo humano en el mundo organizacional.

Acompañamiento a áreas de recursos humanos interesadas en mejorar los procesos de selección, formación, gestión, desarrollo, bienestar, cultura, HR Agile y desarrollo organizacional.

Buscando siempre la alineación estratégica del negocio.





# MANAGEMENT 3.0



Es una forma de pensar, combinada con una colección de prácticas, juegos y herramientas para ayudar a cualquier persona a gestionar una organización, por medio del diseño y ejecución de sistemas que apoyen a las empresas al logro de su propósito.

Algunas de las prácticas son: Motivación - Delegar y Empoderar - Feedback.



## MANAGEMENT 3.0 MOTIVACIÓN



Las personas son la parte más importante de una organización y los líderes deben hacer todo lo posible para mantener a las personas activas, creativas y motivadas.

Por medio del modelo *Champfrogs* (*Moving Motivation*) nos ocupamos específicamente en el contexto de la vida laboral a través de 10 motivadores intrínsecos, extrínsecos y un poco de ambos y por medio de los **Kudo Boxes** o **Kudo Walls** nos enfocamos en recompensas e Incentivos.



## MANAGEMENT 3.0

### DELEGAR Y EMPODERAR

Los equipos pueden **auto-organizarse**, y esto requiere empoderamiento, autorización y confianza de los líderes.

Y por eso nuestro objetivo es crear un sistema más poderoso a través de los 7 sistemas de delegación:

- Decir
- Vender
- Consultar
- Acordar
- Aconsejar
- Preguntar
- Delegar



## MANAGEMENT 3.0 *FEEDBACK*



El 37% de los líderes se sienten incómodos dando comentarios directos a sus colaboradores, razón por la cual el modelo Wrap es una herramienta que nos permite: Mantener el equipo **en marcha**, dar sentido de **pertenencia y propósito**, aumentar el crecimiento y la **felicidad**, **desbloquea cambio e innovación** e impide que los equipos se atasquen y se desanimen.



# DIAGNOSTICO DE EQUIPOS

El diagnostico de equipos ayuda a conocer el estado de efectividad con que está trabajando el equipo, con el fin de contribuir a conseguir los resultados planeados en un ambiente adecuado de trabajo.

Por medio de la herramienta *Diagnostic Cards*, se abren espacios de conversación y focus group con equipos de diversos tamaños que pertenecen a una organización o trabajan hacia un mismo objetivo.

Este proceso va orientado a:

- Diagnosticar un equipo de trabajo.
- Provocar conversaciones frente a la forma como actúa un equipo.
- Ahondar sobre temáticas de clima organizacional.
- Evaluar la apertura o cierre de un mes de ventas.







# LIDERAZGO

Las 5 As del liderazgo buscan sensibilizar a los líderes que a través de la **Actitud - Aptitud - Amor - Acción - Adaptabilidad** logren sus metas.

Esta charla dinámica, se apoya desde las vivencias, videos y ejemplos del día a día.

**Actitud:** Uno es lo que hace, pero también lo que deja de hacer.

**Aptitud:** Personas adecuadas en lugares adecuados.

**Amor:** Cuando un líder se expresa con amor, generalmente encuentra amor como respuesta.

**Acción:** Liderazgo es de acción no de posición.

**Adaptabilidad:** El cambio es una puerta que se abre desde adentro.



# CONSTRUYÁMOSLO JUNTOS

A través de nuestra experiencia podemos diseñar propuestas a la medida de acuerdo a las necesidades que se vayan presentando en las organizaciones.

- Manejo de clima laboral (Intervención y acompañamiento de líderes y equipos) a través de entrevistas, encuestas y talleres.
- Acompañamiento en la gestión de clima organizacional.
- Diseño y puesta en marcha de programas de liderazgo orientados al propósito, valores y comportamientos que las empresas posean.
- Talleres puntuales de liderazgo en habilidades blandas.



*Adriana Rosero Apráez*



**Apasionada** por conocer nuevas culturas y estar en contacto con la gente, **mi propósito de vida es ser feliz, vivir el aquí y el ahora y estar al servicio de las personas que buscan desarrollar sus talentos para convertirlos en fortalezas.**

**Empática y positiva**, con experiencia en procesos individuales y corporativos tanto de Coaching Organizacional como de Fortalezas, certificada por Gallup como Coach de Fortalezas y como Profesional Coach PCC por Coaching Hall Internacional, escuela avalada por la Federación Internacional de Coaches - ICF.

Alto sentido de **responsabilidad**, organización y capacidad para trabajo en equipo. Manejo de excelentes relaciones interpersonales, con una alta capacidad de liderazgo en el acompañamiento, desarrollo y **maximización** del potencial de las personas.

Conocimiento en Liderazgo basado en **Management 3.0** - Gestión y Liderazgo - Motivación y Compromiso - Recompensas e Incentivos - Delegación y Empoderamiento - Mejor Feedback.

Sólidos conocimientos en **negociación**, marketing, definición, estructuración y ejecución de planes estratégicos de mercadeo y ventas en el mercado **corporativo Latino Americano** en empresas como IBM de Colombia, Oracle y Schlumberger.



# José Alberto Silva León



Me **apasiona generar ideas**, soy **estratégico** y **positivo**. Mi gran capacidad de escucha me permite generar confianza y sacar lo mejor de las personas.

**Con más de 20 años de experiencia en el sector financiero colombiano**, en áreas como: Comercial - Riesgos - Recursos Humanos, me permiten tener un alto conocimiento y experiencia en Liderazgo, trabajo en equipo, dirección y desarrollo de personas, con capacidad de diseñar y desarrollar proyectos y estrategias, orientados al cumplimiento de resultados y mejoramiento de procesos.

**Coach Organizacional** certificado por la Escuela Europea de Coaching y **Coach de Fortalezas** certificado por Gallup, me permiten adelantar procesos de desarrollo en las personas y organizaciones.

Mi experiencia en el área de **recursos humanos** en empresas como Banco BBVA me permiten ofrecer servicios de **Mentoring a organizaciones que buscan alinear y/o afinar los diferentes procesos** como: selección, formación, gestión, desarrollo, bienestar, cultura y desarrollo organizacional.

A través de mi Certificación en Agile HR adquiriré conocimientos para poder **desarrollar los principios de la agilidad moderna** a la gestión del talento humano.

